

令和8年度 看護部 年間研修計画

| | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | |
|-------|---|--|--|---------------------------------------|-------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------|-------------------|---|--|
| レベルⅠ | <新採用者研修> 感染防止技術 看護倫理 社会人基礎力 コミュニケーション 採血・静脈注射 ファジカルアセスメント 吸引 酸素療法 移乗・ポジショニング BLS | 【領域Ⅰ】 夜勤前の医療安全 ①報連相のスキル ②看護実践の現場で見た危険予知 | 【領域Ⅰ】 ME機器取り扱い扱(輸液ポンプ・シリジジポンプ) ☆リフレッシュ研修 6/5(金) | 【領域Ⅰ】 コミュニケーションスキル(基本編) 看護必要度研修 | | 【領域Ⅰ】 TeamSTEPSを活用した緊急性の判断と優先順位のアセスメント | 【領域Ⅲ】 多職種との協働 | | 【領域ⅠⅡ】 看取り時の看護 | | | 【領域Ⅴ】 看護実践で大切にしていること「その人らしさを支える看護とは」 | |
| | 日程 | 4/3.6.13.20.27 | 5/18(月) | OJT | 7/6(月) | | 9/14(月) | OJT | 12/14(月) | | | 2/1(月) | |
| | 担当 | 教育担当師長 | 教育担当師長 | 各病棟現任教育委員 | 緩和ケアCN | | 教育担当師長 | 各病棟現任教育委員 | 緩和ケアCN | | | 教育担当師長 | |
| レベルⅡ | | 【領域Ⅲ】 入退院支援と看護の役割 | | 【領域Ⅰ】 ACLS | | 【領域Ⅲ】 フォローアップ(チームの役割) | 【領域Ⅰ】 コミュニケーションスキルNURSE① | 【領域Ⅱ】 看護倫理 | | | 【領域Ⅴ】 次期プリセプター | | |
| | 日程 | | 5/28(木) | OJT | | 9/15(火) | 10/22(木) | 12/1(火) | | | 2/25(木) | | |
| | 担当 | | 教育担当師長 | 各病棟現任教育委員 | | 教育担当師長 | 緩和ケアCN・現任教育委員会 | 現任教育委員会 | | | 教育担当師長 | | |
| OJT | 【領域Ⅲ】 地域包括ケアシステムと入退院支援→病棟内で発表→実施報告(1/29×切) | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅢ | | 【領域Ⅵ】 看護研究①(ケーススタディ文献検索) | | 【領域Ⅰ】 コミュニケーションスキルNURSE② | | 【領域Ⅱ】 倫理問題の明確化 | | 【領域Ⅲ】 リーダーシップ | OJT取り組み発表会 ケーススタディ | | | | |
| | 日程 | | 5/22(金) | | 7/23(木) | | 9/28(月) | OJT | 12/7(月) | | | | |
| | 担当 | | 慢性疾患看護CNS | | 緩和ケアCN・現任教育委員会 | | 現任教育委員会 | 各病棟現任教育委員 | 慢性疾患看護CNS | | | | |
| OJT | 【領域Ⅵ】 ケーススタディ→院内で取り組み発表 | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅣ | | 【領域Ⅳ】 問題解決技法(QC) | 【領域Ⅲ】 組織とリーダーシップ | 【領域Ⅰ】 コミュニケーションスキル(意思決定支援) | | 【領域Ⅵ】 看護研究②(研究プロセス・文献の読み方) | | 【領域Ⅴ】 キャリア形成、専門職としてのこれから | OJT取り組み発表会 問題解決技法(QC) | | | | |
| | 日程 | | 5/29(金) | OJT | 7/29(水) | | 9/1(火) | OJT | 1/29(金) | | | | |
| | 担当 | | 教育担当師長 | 各病棟現任教育委員 | 慢性疾患看護CNS | | 慢性疾患看護CNS | 各病棟現任教育委員 | 教育担当師長 | | | | |
| OJT | 【領域Ⅳ】 問題解決技法(QC)→院内で取り組み発表 | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅤ | 前期 | 【レベルⅤ前期】(必須) 幹部看護師任用候補者選考前研修 eラーニング:個別に受講 6~7月+ 集合研修2H×2回:6/30(火) 7/30(木) | | | | | | | | | | 看護マネジメント | |
| | 日程 | | | | | | | | | | | 11/2(月) | |
| | 担当 | 教育担当師長 | | | | | | | | | | 教育担当師長 | |
| | OJT | 【レベルⅤ前期】・部署の課題取り組みにおけるPDCAの実際・医療安全管理・倫理問題・質の評価(カンファレンスや検討会でのディスカッション等)・勤務時間管理や健康管理(職場の看護管理者が学習計画を支援する) | | | | | | | | | | | |
| | 後期 | 【レベルⅤ後期】 看護研究③ | | | | | | | | | | | |
| 日程 | 6/1(月) | | | | | | | | | | | | |
| 担当 | 慢性疾患看護CNS | | | | | | | | | | | | |
| OJT | 【レベルⅤ後期】課題解決学習(看護研究or経営改善計画)→発表(学会等) | | | | | | | | | | | | |
| リエネラ | | | 人材育成 | | | | | DXと看護の効率化 | | ナラティブ・コミュニケーション | | | |
| | 日程 | | 6/15(月) | | | | | 10/6(火) | | 12/24(木) | | | |
| | 担当 | | 教育担当師長 | | | | | 教育担当師長 | | 教育担当師長 | | | |
| 療養介助員 | | | 技術演習:移乗 | | 介護記録 | | 個別ケアと患者理解:事例検討 | | 倫理:事例検討 | | | | |
| | 日程 | | 6/22(月) 6/26(金) 6/29(月) | | 8/24(月) 8/28(金) 8/31(月) | | 10/19(月) 10/23(金) 10/26(月) | | 1/18(月) 1/22(金) 1/25(月) | | | | |
| | 担当 | | 教育担当師長 | | | | | | 教育担当師長 | | | | |
| 看護補助者 | 【開催時間】 看護補助者 (木)14:00~15:00 | 医療チームの一員としての看護補助業務の理解 | 日常生活に関わる業務・守秘義務・個人情報の保護 | | 看護補助業務における医療安全と感染防止 | | 看護補助業務を遂行するための基本的な知識、技術演習 | | 看護補助者に求められる倫理 | | | | |
| | 日程 | 5/21(木) 5/22(金) | 7/16(木) 7/17(金) | | 9/17(木) 9/18(金) | | 11/26(木) 11/27(金) | | 1/28(木) 1/29(金) | | | | |
| | 担当 | ナイトアシスタント (木・金) | | | | | | | | | | | |
| OJT | 16:40~17:10 | | | | | | | | | | | | |

看護師全員:看護補助者との更なる協働のために e-learning+確認テスト 6月~10月